



IV Módulo

Empleo y salario: Fundamentos teóricos y aplicación para Nicaragua

22 febrero 2014



PRIMERA PARTE



Contenido:



I. Importancia de la estadísticas de empleo y salario.



II. El empleo

- Aspectos teóricos
- Estadísticas de empleo en Nicaragua



La pregunta de rigor:

¿Y para qué me sirve tanta estadística??



Importancia:

Perspectiva microeconómica

¿Donde
está mejor
el
pegue??



Hogares

Necesitamos
empleados.
¿Cuánto les
vamos
pagamos?

¿Qué dicen
los datos
económicos?



Empresas

Empleo
digno

Queremos
salarios que
cubran nuestras
necesidades!!!!

Salario
justo

Debe generarse
más empleos
dignos!!!



Sindicatos



Importancia: Óptica macroeconómica

¿Cómo
estamos?



❖ Aplicación de políticas adecuadas

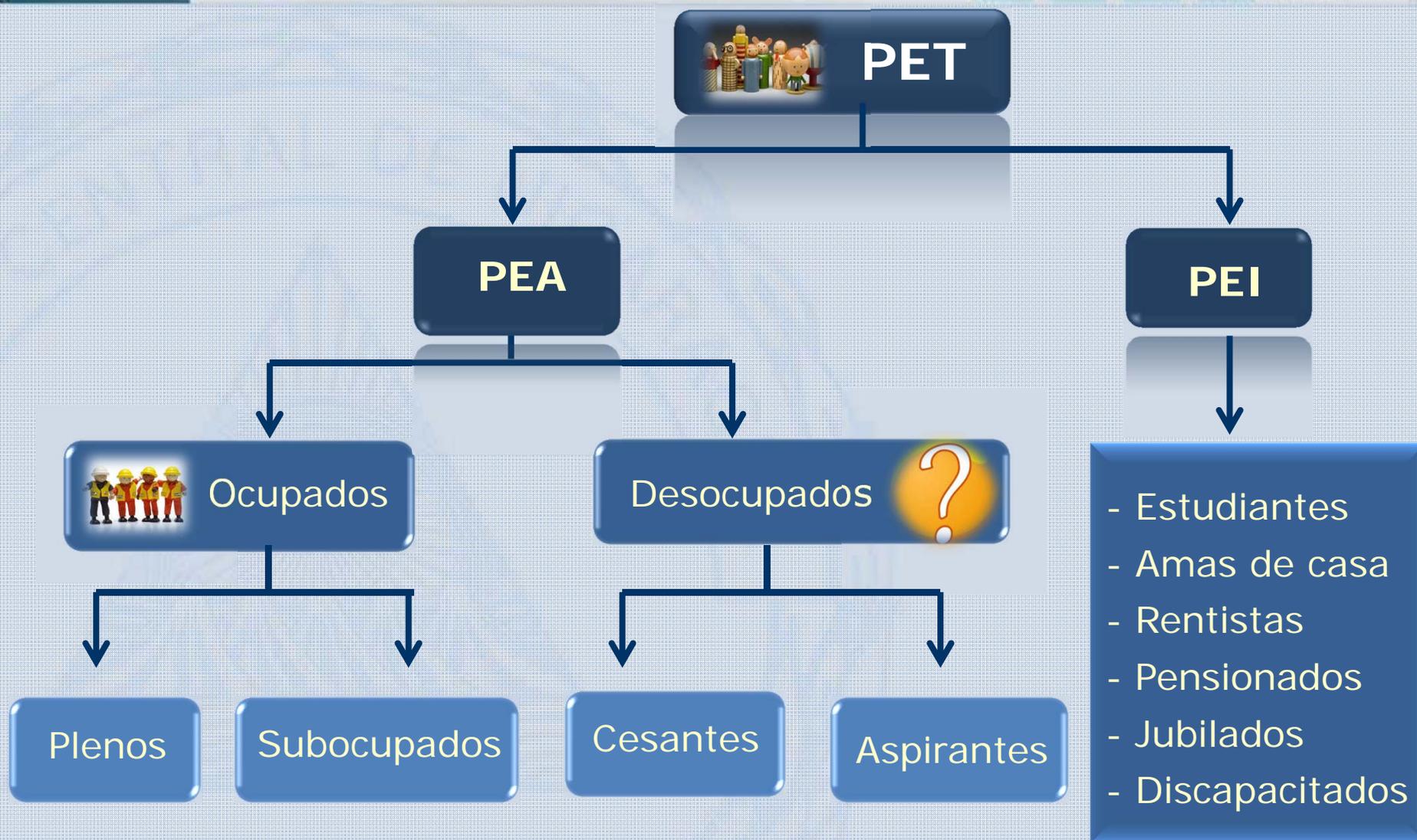
❖ Atracción de inversión

❖ Correspondencia con el crecimiento económico

❖ Señales de estabilidad y tendencia económica

❖ Distribución del ingreso

El empleo: Aspectos Teóricos



La pregunta del millón

¿Habrá alguna vez CERO desempleo?



¿Por qué existe el desempleo?



¿Por qué existe el desempleo?

De acuerdo a la causas que lo generan



- Trabajadores cambian constantemente de empleo.

Desempleo Friccional

- Actividades productivas estacionales.

Desempleo Temporal



¿Por qué existe el desempleo?

De acuerdo a la causas que lo generan



- Mano de obra no calificada, sin experiencia o sobre cualificada.

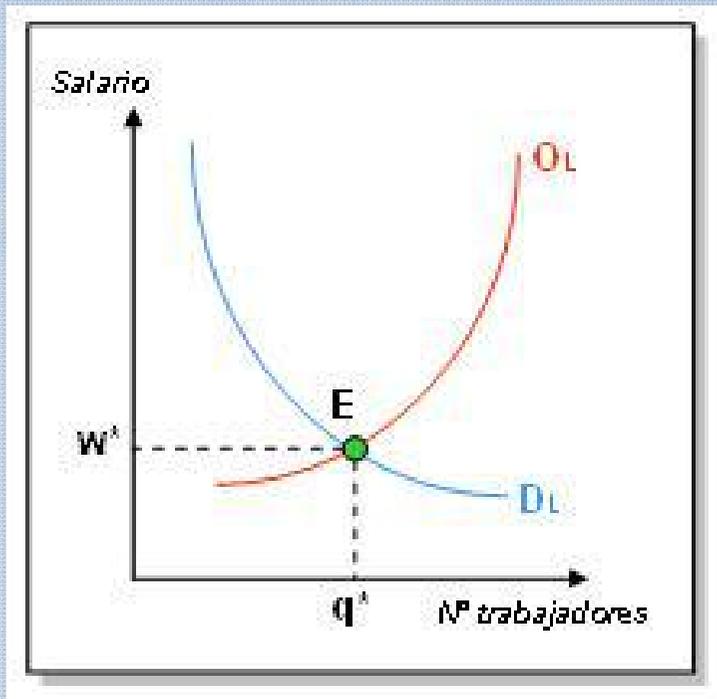
Desempleo Estructural

- Falta de demanda general de trabajo producto del ciclo económico.

Desempleo Cíclico.



¿Por qué existe el desempleo?: De acuerdo a la teoría económica



➤ Teoría neoclásica:
rigidez en los salarios

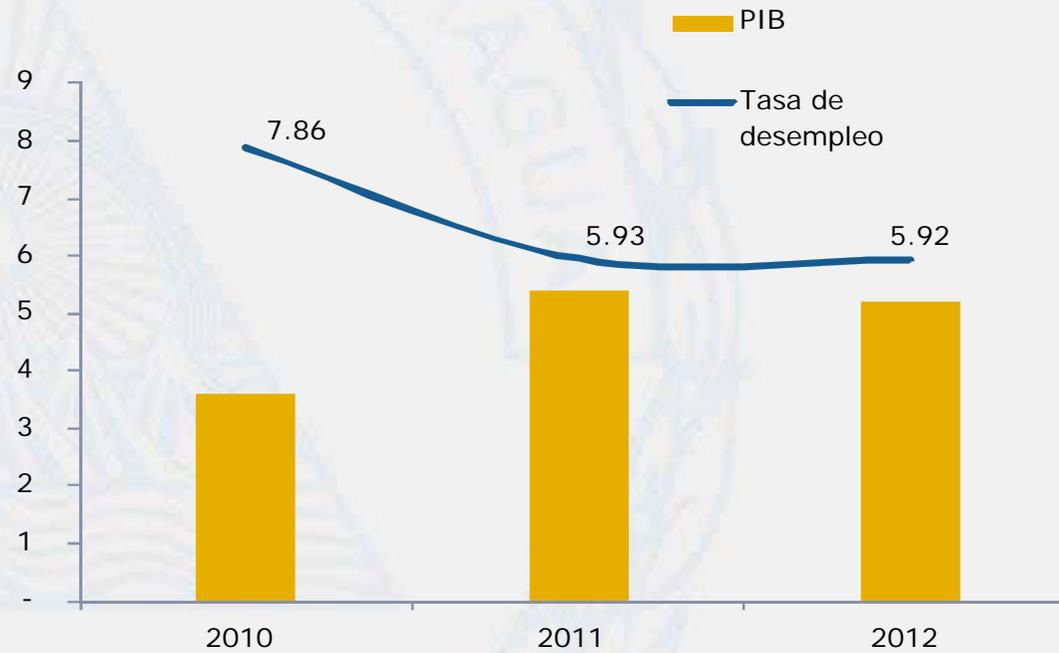
➤ Teoría keynesiana:
origen en la demanda
de bienes y servicios.

Empleo y crecimiento

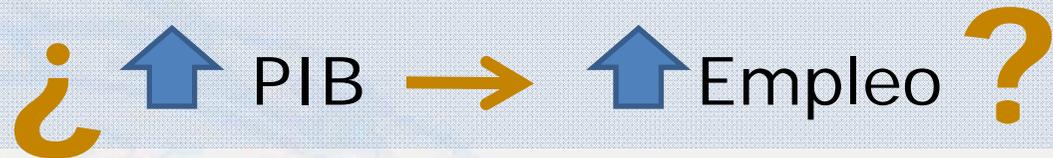


PIB y Desempleo

(tasas de crecimiento)



Empleo y crecimiento



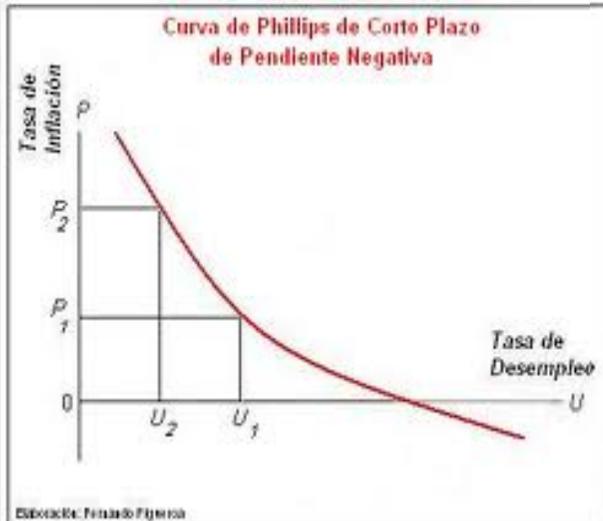
Mejoras de productividad:

- Tecnología
- Reorganización
- Mejores estímulos

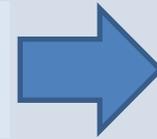
Transición de una industria a otro.

Desempleo e inflación

¿Cómo se relacionan?



Salario o empleo



Costos productivos



Precios



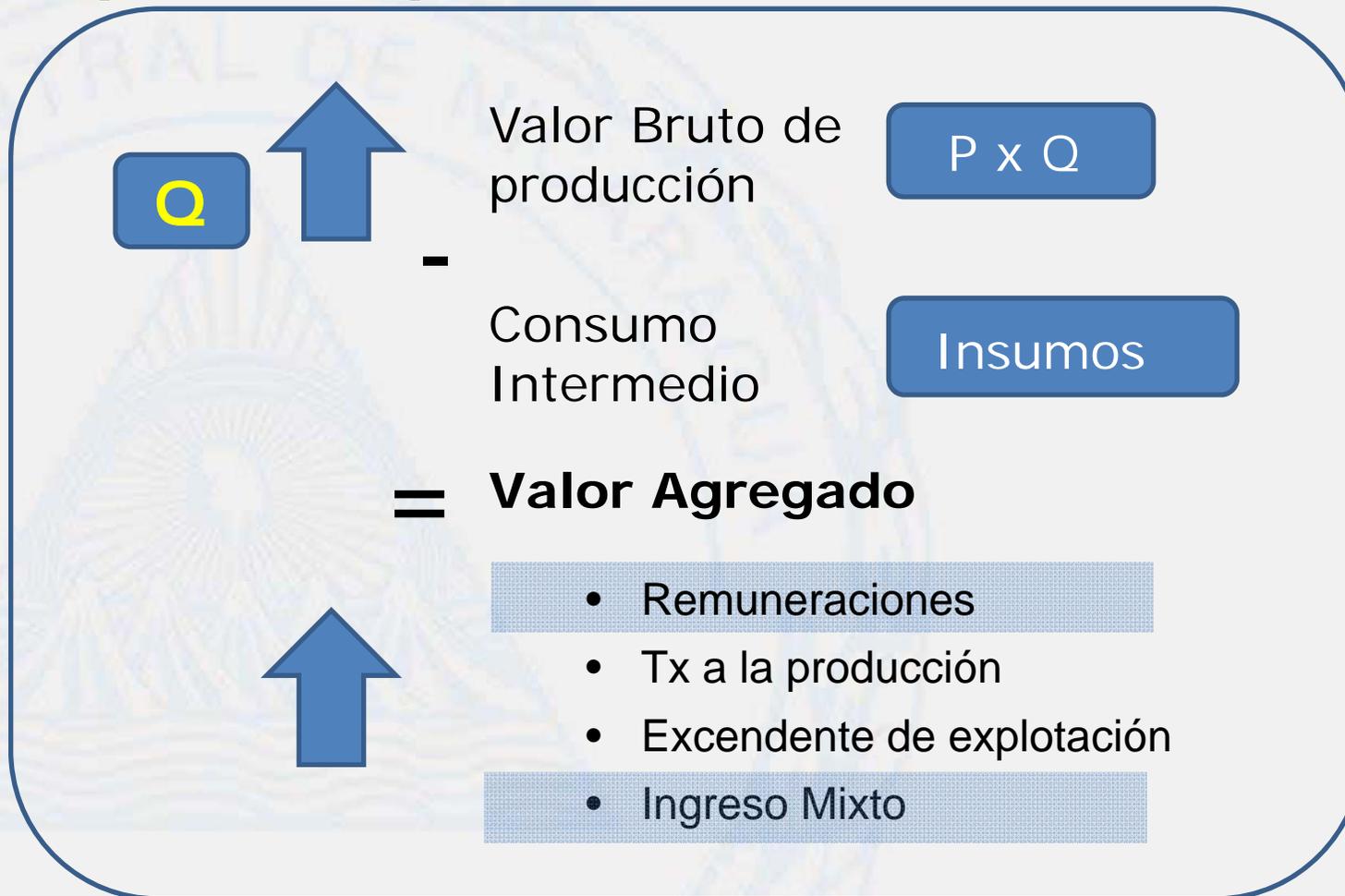
Pérdida del poder adquisitivo



Aumento de salario consistente con aumento en la productividad

Desempleo e inflación

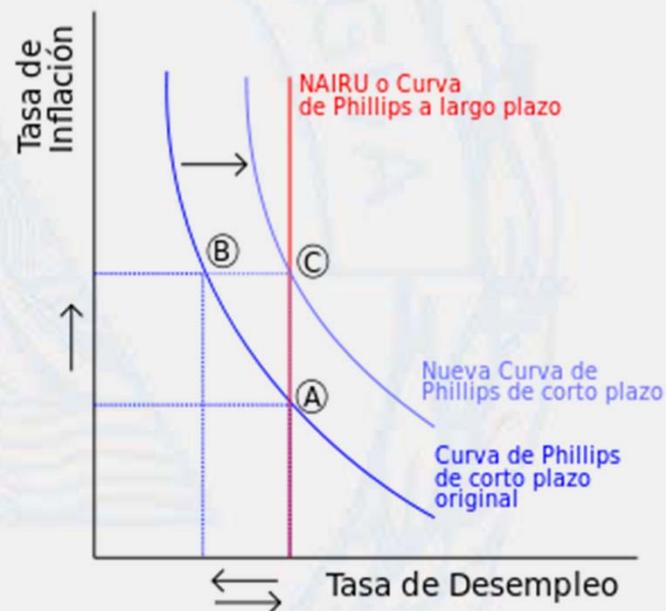
Enfoque de la producción



¿Por qué existe el desempleo?

Tasa natural de desempleo

Tasa de desempleo a la que las presiones sobre los salarios están en equilibrio, por lo que la tasa de desempleo ni aumenta ni disminuye (Samuelson-Nordhaus)



Estadísticas de empleo en Nicaragua



Estadísticas de empleo en Nicaragua: Publicadas por BCN

100 años

Información

Fuente

Frecuencia

➤ **Indicadores de empleo:**

PET, PEA, Ocupados por sector, desempleo abierto, tasa de ocupación, tasa de desempleo

INIDE,
MITRAB

Anual

➤ Asegurados activos de INSS: actividad económica

INSS

Anual,
mensual

➤ Empleo del gobierno central: categoría ocupacional

MHCP

Anual,
mensual

Estadísticas de empleo en Nicaragua: ECH

Encuesta continua de hogares (ECH)

Inicio: febrero de 2009

Fuente más importante de información primaria.

- Continua
 - Cobertura nacional
 - Representatividad trimestral
 - Información detallada
- 
- Información oportuna
 - Robusta
 - Estudios de estacionalidad
 - Mejor caracterización del mercado laboral

Objeto de estudio: Personas residentes en viviendas particulares con uno o más hogares.

Estadísticas de empleo en Nicaragua: Formal e informal



Estadísticas de empleo en Nicaragua: Formal e informal

Empleo formal

Es el que genera el gobierno y la empresa privada, que cumpla los siguientes requisitos:

1. Lleva registros administrativos
2. Está afiliado al INSS

Esto deriva en que:

- ✓ Paga impuestos
- ✓ Es legal

ECH es dirigida a hogares, por lo tanto la pregunta es: si donde labora conoce si reúnen estos requisitos. (Ver más adelante integración de las estadísticas)



SEGUNDA PARTE:



Contenido:



100 años



III. Salario.



IV. Análisis macroeconómico integral



Aspectos generales: Salario mínimo

Definición



Es la suma mínima que deberá pagarse al trabajador por el trabajo o servicios prestados dentro de un lapso determinado, bajo cualquier forma que sea calculado (por hora o por rendimiento) y puede fijarse para cubrir las necesidades mínimas del trabajador y su familia, teniendo en consideración las condiciones económicas y sociales de los países.

OIT

Aspectos generales: Salario mínimo

Criterios para determinarlo:

Costo de la vida: Canasta básica

Inflación

Particularidades de los sectores económicos y categorías ocupacionales.



Aspectos generales: Salario mínimo

Canasta básica:



Nicaragua:

- Integrada por 53 productos (alimenticios y no alimenticios)
- Actualizada con precios del IPC

Resto de Centroamérica:

- Canasta de bienes alimenticios.



Caso particular: Nicaragua

Ley de Salario Mínimo

Ley No. 625, "Ley de Salario Mínimo" Gaceta -
Diario Oficial No. 120 del 26 de junio 2006

- Arto. 4

La ley establece que el salario mínimo se fijará cada 6 meses.

- Arto. 7

La comisión es tripartita y está compuesta por el gobierno, los empleadores y los trabajadores.

Para que la resolución tenga validez deberá ser firmada por lo menos 2 de los 3 representantes de la comisión.

Caso particular: Nicaragua

Ley de Salario Mínimo

- Arto. 8

La Comisión Nacional de Salario Mínimo tiene autonomía para fijar el salario mínimo, y establece que debe utilizarse como referencia la **inflación acumulada** (semestral), **el crecimiento** según cuentas nacionales, y el objetivo es llegar a cubrir el 100% de la canasta básica.

- Arto. 11

El período de negociación no podrá durar más de 2 meses calendarios a partir de su instalación. Transcurrido este término sin que las parte hayan llegado a un acuerdo, el salario mínimo de cada uno de los sectores será fijado por el Ministerio del Trabajo.

Caso particular: Nicaragua

Cuadro - Table III-11
Salario mínimo oficial¹
(córdobas)

| Conceptos | 2011 | 2011 | 2012 | 2012 | 2013 | 2013 | | | | | | |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|------------|------|------|------|------|------|------|
| | Febrero | Agosto | Febrero | Agosto | Marzo | Septiembre | 2011 | 2011 | 2012 | 2012 | 2013 | 2013 |
| Agropecuario | 1,891.3 | 2,004.8 | 2,145.1 | 2,273.8 | 2,421.6 | 2,566.9 | 7.0 | 6.0 | 7.0 | 6.0 | 6.5 | 6.0 |
| Pesca | 2,930.5 | 3,106.3 | 3,308.3 | 3,506.8 | 3,717.2 | 3,940.2 | 7.0 | 6.0 | 6.5 | 6.0 | 6.0 | 6.0 |
| Minería | 3,461.3 | 3,669.0 | 3,907.5 | 4,141.9 | 4,390.4 | 4,653.9 | 7.0 | 6.0 | 6.5 | 6.0 | 6.0 | 6.0 |
| Industria manufacturera | 2,591.4 | 2,746.9 | 2,925.4 | 3,101.0 | 3,287.0 | 3,484.2 | 7.0 | 6.0 | 6.5 | 6.0 | 6.0 | 6.0 |
| Industria zona franca | 3,092.6 | 3,092.6 | 3,370.9 | 3,370.9 | 3,708.0 | 3,708.0 | 8.0 | - | 9.0 | - | 10.0 | - |
| Electricidad, gas y agua | 3,535.0 | 3,747.1 | 3,990.7 | 4,230.2 | 4,484.0 | 4,753.0 | 7.0 | 6.0 | 6.5 | 6.0 | 6.0 | 6.0 |
| Construcción | 4,313.1 | 4,571.9 | 4,869.0 | 5,161.2 | 5,470.8 | 5,799.1 | 7.0 | 6.0 | 6.5 | 6.0 | 6.0 | 6.0 |
| Comercio | 3,535.0 | 3,747.1 | 3,990.7 | 4,230.2 | 4,484.0 | 4,753.0 | 7.0 | 6.0 | 6.5 | 6.0 | 6.0 | 6.0 |
| Transporte y comunicaciones | 3,535.0 | 3,747.1 | 3,990.7 | 4,230.2 | 4,484.0 | 4,753.0 | 7.0 | 6.0 | 6.5 | 6.0 | 6.0 | 6.0 |
| Establecimientos financieros | 4,313.1 | 4,571.9 | 4,869.0 | 5,161.2 | 5,470.8 | 5,799.1 | 7.0 | 6.0 | 6.5 | 6.0 | 6.0 | 6.0 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 2,701.9 | 2,864.0 | 3,050.1 | 3,233.2 | 3,427.1 | 3,632.8 | 7.0 | 6.0 | 6.5 | 6.0 | 6.0 | 6.0 |
| Gobierno Central y Municipal | 2,403.5 | 2,547.7 | 2,713.3 | 2,876.1 | 3,048.6 | 3,231.6 | 7.0 | 6.0 | 6.5 | 6.0 | 6.0 | 6.0 |

1/ : Salario mínimo oficial vigente a partir del mes y año correspondiente.

Nota - Note : En 2008, 2010, 2011, 2012 y 2013 la Comisión Nacional del Salario Mínimo realizó dos ajustes al salario mínimo.

Fuente : MITRAB

Caso particular: Nicaragua

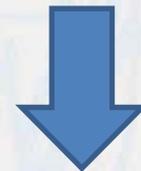
¿Por qué a partir del PIB y de la inflación?



Valor nominal

=

Precio y Cantidad



IPC



PIB

Estadísticas de salario en Nicaragua: Publicadas por BCN

100 años

Información

Fuente

Frecuencia

➤ **Salario promedio: act. ec.**

INSS
Empleo formal

INSS
MITRAB

Anual, mensual

➤ **Salario nominal y real**

INSS
Gobierno general
Salario del empleo formal

INSS
MHCP
MITRAB

Anual, mensual

➤ **Índice de salario real promedio del sector privado**

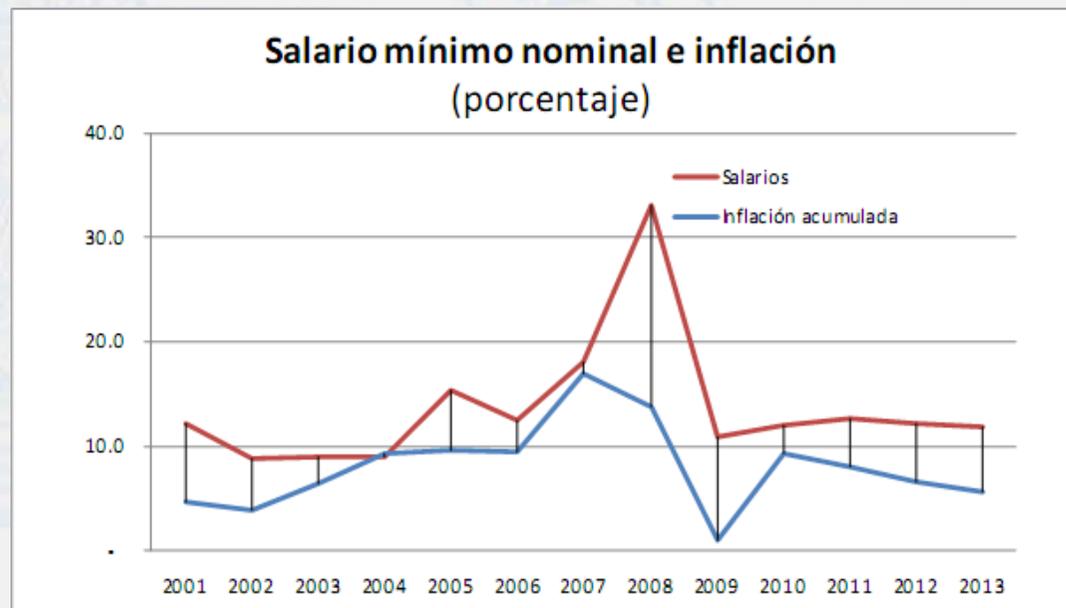
MITRAB-
BCN

Anual, mensual

Salario Nominal vs Salario real

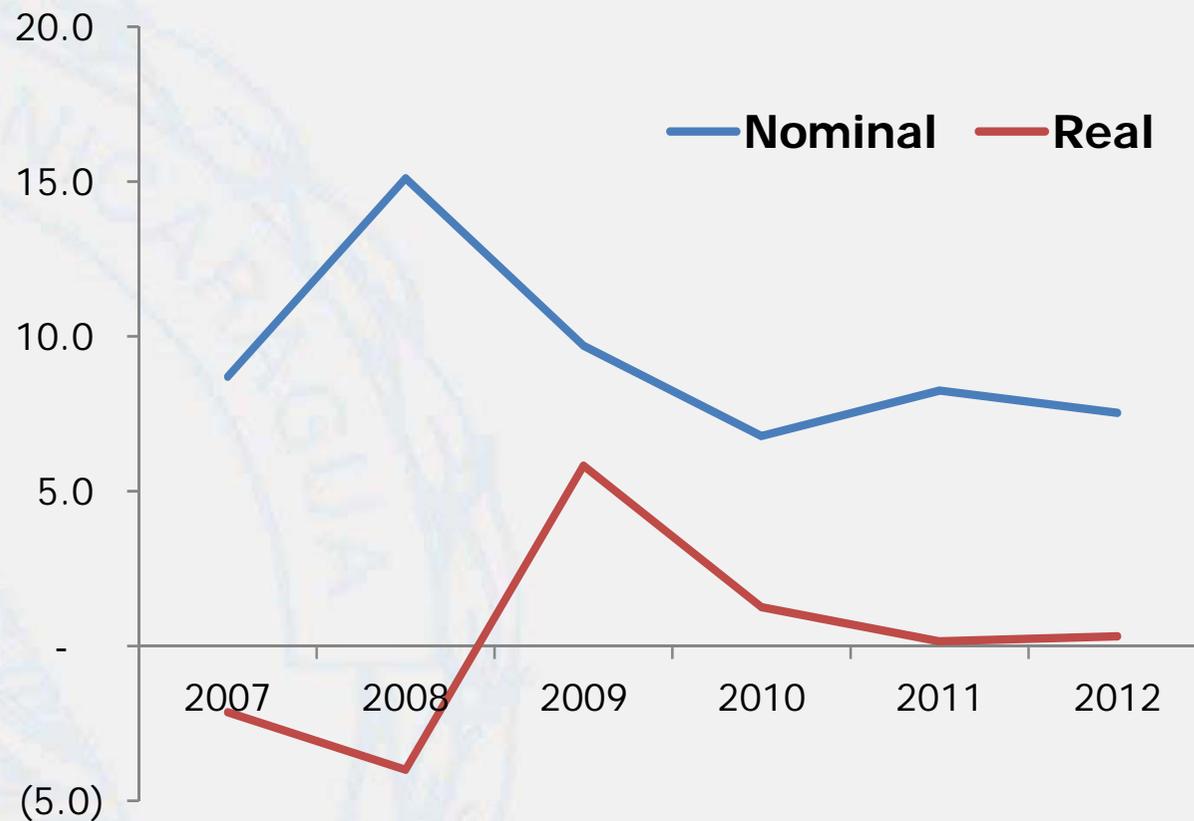
Cálculo por deflactación

$$\text{Salario Real} = \frac{\text{Salario nominal}}{\text{IPC}}$$



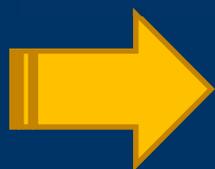
Asegurados INSS: Salario promedio

| Año | Nominal | Real |
|------|---------|-------|
| 2007 | 8.7 | (2.1) |
| 2008 | 15.1 | (4.0) |
| 2009 | 9.7 | 5.8 |
| 2010 | 6.8 | 1.3 |
| 2011 | 8.2 | 0.1 |
| 2012 | 7.5 | 0.3 |



Análisis macroeconómico integral

100 años



Y la integración y coherencia entre las otras variables de la economía?

Análisis macroeconómico integral: empleo y crecimiento

Estadísticas del PIB

Exhaustiva, empresas y hogares

Formal e informal

Como evolucionar el empleo agrícola???? ECH
Es consistente con la producción agrícola??

Estadísticas del empleo

Parciales a empresas MITRAB y hogares (ECH)

Estadística de empleo formal (INSS) y la de la **ECH para medir formalidad????**

Análisis macroeconómico integral: Remuneraciones y salario

$$\text{PIB} = \text{Rem} + \text{ISP} + \text{IMB} + \text{EBE}$$

Remuneraciones



Excedente bruto de explotación



Impuestos sobre la producción



Ingreso mixto bruto



¿Es lo mismo remuneración que salario?

Análisis macroeconómico integral: Productividad

**De acuerdo a como está la información
Podemos saberlo con certeza????:**

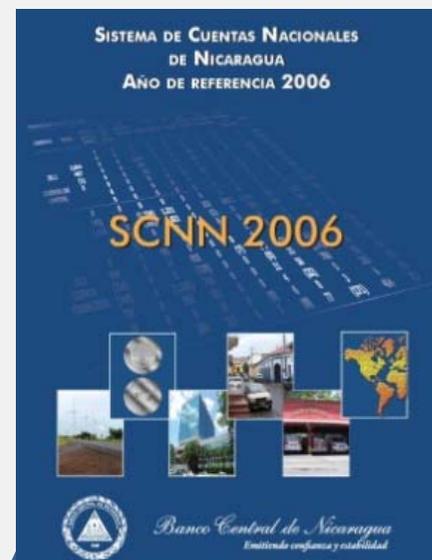
Resumiremos productividad en:

- ❖ Hacer MAS con MENOS
- ❖ Hacer MAS con lo MISMO
- ❖ Hacer lo MISMO con MENOS

Análisis macroeconómico integral: Matriz de empleo



**Estadísticas de empleo
salario**



**Matriz
de
Empleo**

Análisis macroeconómico integral: Matriz de Empleo

➤ Es un instrumento que compila información disponible del empleo e ingresos proveniente de diferentes fuentes.

➤ La matriz de empleo constituye una herramienta resumida:

Da consistencia y armonía a las estadísticas dispersas y converge con el cuadro oferta utilización y las cuentas económicas integradas.

Análisis macroeconómico integral: Matriz de Empleo

➤ Estos datos constituyen un marco de referencia para investigar la ocupación y estimar la producción de los pequeños empresarios no observados en las encuestas económicas.

➤ El SCN recomienda la integración de los datos de empleo a la descripción del proceso productivo para establecer relaciones técnico-económicas de interés para el análisis socioeconómico.



www.bcn.gob.ni



Concepto de empleo



PET: Es la porción de la población de 14 años y más

PEA: Personas que durante el período de referencia participaron en la producción económica o no lo están haciendo pero estaban dispuestos a hacerlo.



PEI: personas que en el período de referencia no buscaron trabajo, ni estaban disponible para trabajar.



Concepto de empleo: Ocupados

1. De 14 años a más

2. Durante el período de referencia declaran haber trabajado por lo menos una hora a la semana.

3. Aún si no laboró, tenía un trabajo del cual estuvieron ausentes por:

- enfermedad,
- permiso, vacaciones, paro,
- falta de materiales o clientes,
- mal tiempo u otras razones circunstanciales.



Concepto de empleo: Ocupados: Plenos y sub-ocupados



- **Ocupados plenos:** son los que trabajan por lo menos un horario normal (47 horas a la semana) y perciben a cambio un ingreso o salario igual o mayor al salario mínimo establecido.
- **Sub-ocupados:** existe cuando la situación de empleo es inadecuada con respecto a determinadas normas, como lo es la insuficiencia de horas (subempleo visible) o los bajos niveles de ingreso y trabajan 47 o más horas (subempleo invisible).



Concepto de empleo: Desocupados

Situación 1:



Situación 2:



¿Son ambos desocupados o desempleados?

Concepto de empleo: Desocupados



De acuerdo a la OIT:

Es el conjunto de personas que en el período de referencia de la encuesta declararon que no tienen un trabajo, que buscaron activamente y no encontraron.

Concepto de empleo:

Desocupados: Cesantes y aspirantes

Cesante: con experiencia laboral.



Aspirante: no tienen experiencia buscan trabajo por primera vez

